**Załącznik nr 1**

do oferty pracy na stanowisko: specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy

z dnia 09.07.2025 r.

**Klauzula dotycząca przetwarzania danych osobowych**

Szanowni Państwo,

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie  ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem  danych  osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich  danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) informujemy, że:

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Muzeum Tatrzańskie im. Dra Tytusa Chałubińskiego w Zakopanem, ul. Krupówki 10, 34-500 Zakopane.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych Muzeum jest możliwy poprzez adres e-mailowy: iod@muzeumtatrzanskie.pl.
3. Administrator Danych Osobowych przetwarza Pana/i dane w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko. Podstawą prawną do przetwarzania danych jest Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 6 pkt. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
4. Dane osobowe mogą być przekazywane innym organom i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.
5. Pana/i dane będą przetwarzane przez okres potrzebny do przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko, a po jego zakończeniu zgodnie z zapisami Ustawy o narodowym zasobie archiwalnym.
6. W związku z przetwarzaniem Pana/i danych osobowych przysługują Panu/i następujące uprawnienia:   
   a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;  
   b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;  
   c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), w przypadku gdy:  
   - dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,  
   - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,  
   - osoba, której dane dotyczą, wycofała zgodę na przetwarzanie danych osobowych, która jest podstawą przetwarzania danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych,  
   - dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,  
   - dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;  
   d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadku, gdy:  
   - osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych,  
   - przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,  
   - Administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale osoba, której dane dotyczą, potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,  
   - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych, do czasu ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;  
   e) prawo do przenoszenia danych – w przypadku, gdy łącznie spełnione są następujące przesłanki:  
   - przetwarzanie danych odbywa się na podstawie umowy zawartej z osobą, której dane dotyczą lub na podstawie zgody wyrażonej przez tę osobę,  
   - przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;      
   f) prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych – w przypadku, gdy łącznie spełnione są następujące przesłanki:  
   - zaistnieją przyczyny związane z Pana/i szczególną sytuacją, w przypadku przetwarzania danych na podstawie zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej przez Administratora,  
   - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą jest dzieckiem.
7. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie Pana/i danych osobowych naruszałoby przepisy ochrony danych osobowych.
8. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych są wymogi ustawowe.
9. Pana/i dane mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018rokuoochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z powyższą klauzulą informacyjną.*

……………………………, dnia………………………………. ……………………………………………..

(podpis)